

ระเบียบวาระการประชุมพนักงานส่วนตำบลเชียรใหญ่

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำมาตรการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมาตรการนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้ความรู้เกี่ยวกับคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประจำปี ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๒.๑.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบและพิจารณา

๓.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของ อบต.

๓.๒ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของอบต.เชียรใหญ่

๓.๓ มาตรการจัดการร้องเรียนการทุจริต

๓.๔ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๕ มาตรการป้องกันการรับสินบน

๓.๖ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๗ มาตรการนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๓.๘ ให้ความรู้เกี่ยวกับคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.

เมื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ มาครบองค์ประชุมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
นายสำเนียง นุ่นวิเชียร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม กล่าวเปิด
การประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

นายสำเนียง นุ่นวิเชียร ๑.๑ จะแจ้งมาตรการในการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบและพิจารณา

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

นายสำเนียง นุ่นวิเชียร สำหรับมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชียรใหญ่ ผมขอเชิญปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลครับ

นายวิชัย สงอาจिन เรียนท่านนายก หัวหน้าส่วนและพนักงานทุกท่านนะครับ

ปลัดอบต. ผมขอสรุปพอสังเขปพอสังเขปนะครับ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลเชียรใหญ่ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตลอดจน
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของ
รัฐบาลและตามที่สำคัญคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในองค์กร ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี
ตลอดจนช่วยสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อองค์กร ดังนั้น องค์การ
บริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ จึงดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ
จัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ
จัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการ
จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่า
ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ
จัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการ
บริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่าย
สารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์
(Electronic Government Procurement e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด
แต่ละขั้นตอน ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

(๓) ดำเนินการจัดหา

(๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง

(๕) การทำสัญญา

(๖) การบริหารสัญญา

(๗) การควบคุมและการจำหน่าย

๓.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง กับองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่

ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่ง ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละ ละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

นายสำเนียง นุ่นวิเชียร สำหรับคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ทั่วไปนั้น นิติกรได้แจกให้ ประธานฯ ทุกท่านแล้วนะครับ ซึ่งเป็นการร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และร้องเรียนการ จัดซื้อจัดจ้าง จัดเป็นมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเชียรใหญ่ ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการ รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียร ใหญ่ ทั้งในเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ทั่วไป ร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างตอบสนองนโยบายรัฐตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการ ให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อ สถานการณ์ ประชาชน ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความ ต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ ทั้งนี้การจัดการข้อร้องเรียนจนได้ ข้อยุติ ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการและความ คาดหวังของผู้รับบริการจำเป็นต้องมีกระบวนการ หรือแนวทางในการปฏิบัติงานที่ ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของอบต.

นายสำเนียง นุ่นวิเชียร ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์กร เป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนอันถือเป็นการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและป้องกันการทุจริตในองค์กร รวมทั้ง ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่ขาด ความเป็นกลาง และต้องสงวนไว้ซึ่งผลประโยชน์ส่วนรวมและมีเหตุผลในการใช้ดุลย พินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ได้มี มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตครอบคลุมทุกด้าน จึงได้จัดทำมาตา การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลเชียรใหญ่ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ใน องค์กร เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้ดุลยพินิจ

- ๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการ ปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานของการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความสุจริต และเป็นธรรม รับผิดชอบ และถูกต้อง ชอบธรรม ยอมรับนับถือ และความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอันนำมาสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันนำมาสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่ปฏิบัติตาม คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไข และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบ และจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึง การควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้รายงานสรุปผลต่อผู้บังคับบัญชา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล และประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ มีแนวทางการทบทวนการใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานรวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ให้เป็นระบบและโปร่งใส

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์

นายสำเนียง นุ่นวิเชียร สำหรับมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ขอเชิญ

ประธานฯ ท่านปลัดครับ

นายวิชัย สงอาจิน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือ

ปลัดตอบ. ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทาง

แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดีมีขอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้องค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดแนวทางพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเป็นมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป ซึ่งนิติกรได้แจกทุกท่านไปแล้วนะครับ

นายวิชัย สงอาจิน
ปลัดอบต.

เรื่อง ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
สำหรับผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนตน คือสิ่งใด ๆ ที่มีผลต่อบุคคล/กลุ่ม
ไม่ว่าในทางบวกหรือทางลบผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ได้ครอบคลุมเพียงผลประโยชน์
ด้านการงานหรือธุรกิจของเจ้าหน้าที่ แต่รวมถึงคนที่ติดต่อสัมพันธ์ด้วย เช่น เพื่อน
ญาติ คู่แข่ง ศัตรู เมื่อใดเจ้าหน้าที่ประสงค์จะให้คนเหล่านี้ได้หรือเสียประโยชน์ เมื่อ
นั้นก็ถือว่ามีเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนมาเกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์ส่วนตนมี ๒ ประเภท คือ
๑ ผลประโยชน์ส่วนตนที่เกี่ยวกับเงิน ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มาซึ่งเงินทองเท่านั้น แต่ยัง
เกี่ยวกับการเพิ่มพูนประโยชน์หรือปกป้องการสูญเสียของสิ่งที่มีอยู่แล้ว เช่น ที่ดิน
หุ้น ตำแหน่งในบริษัทที่รับงานหน่วยงานรวมถึง การได้มาซึ่งผลประโยชน์อื่น ๆ ที่
ได้รับอยู่ในรูปตัวเงิน เช่น สัมปทาน ส่วนลดของขวัญ หรือของที่แสดงน้ำใจไมตรีอื่น
๒. ผลประโยชน์ที่ไม่เกี่ยวกับเงิน เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ครอบครัว
หรือกิจกรรมทางสังคม วัฒนธรรมอื่น ๆ

นายสำเนียง นุ่นวิเชียร
ประธานฯ

ขอบคุณท่านปลัดนะครับ จากที่ทุกท่านได้รับทราบในเรื่องต่าง ๆ ไปแล้วนั้น ผมคิด
ว่า พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติตนและ
นำไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันเพื่อให้เกิดความรู้ต่อการปฏิบัติงานอย่าง
สูงสุด

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔

รับทราบและถือปฏิบัติ
เรื่องอื่น ๆ

นายสำเนียง นุ่นวิเชียร
ประธานฯ

๔.๑ ท่านใดมีเรื่องจะเสนอในที่ประชุมบ้างครับ หากไม่มีผมต้องขอขอบคุณท่านใดมี
เรื่องจะเสนอในที่ประชุมบ้างครับ หากไม่มีผมต้องขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความ
ร่วมมือเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ทำให้การประชุมลุล่วงไปด้วยดี ขอปิดการ
ประชุมครับ

ปิดการประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....-ปุมพงษ์ รอดรัตตะ-..... ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายปุมพงษ์ รอดรัตตะ)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ).....-นายวิชัย สงอาจิน-.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวิชัย สงอาจิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่

ภาพกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำมาตรการจัดการความเสี่ยงและประพตมิชอบ
ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่

