

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน อบต.เชียรใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.การป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ วิธีดำเนินการ ๑.การป้องกันการให้สินบนต้องเป็นนโยบายสำคัญจากระดับบริหารสูงสุด ๒.การประเมินความเสี่ยงในการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ ๓.มีมาตรการเกี่ยวกับกรณีมีความเสี่ยงสูงที่จะเป็นการให้สินบนต้องมีรายละเอียดที่ชัดเจน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรควรมีนโยบายที่ชัดเจนให้ต่อต้านการติดสินบนเจ้าพนักงานรัฐ และปฏิบัติตัวให้เป็นตัวอย่าง -มีนโยบายและมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการให้ของขวัญ ของกำนัลต่าง ๆ รวมไปถึงการเลี้ยงรับรองจึงต้องมีขั้นตอนการพิจารณาเพื่อการแสดงถึงเจตนาที่บริสุทธิ์ ไม่ใช่เป็นการใช้จ่ายเพื่อจูงใจเจ้าพนักงานของรัฐ -มีช่องทางให้ร้องเรียนและรายงานความผิดที่สามารถทำได้โดยง่าย รวมถึงปกปิดสถานะของผู้ร้องเรียนหากเขาเหล่านั้นไม่ต้องการเปิดเผย รวมถึงจะต้องสามารถติดตามผลการดำเนินการได้ด้วยเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม	ผลการประเมิน ITAในหัวข้อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการบริการหรือไม่ ITA ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๐.๙๖ ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๗๘.๒๙ มีคะแนนลดลง ๑๒.๖๗ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ไม่สามารถกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างเหมาะสมและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการฯ ประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงผลการประเมินในประเด็นนี้ให้รับทราบ

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒.มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเชียรใหญ่	ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมและถือปฏิบัติตามค่านิยมในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อาทิเช่น - โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม - การประชุมเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลผู้ ประพฤติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งบุคคล ภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงาน	สำนักปลัด	มีนาคม ๖๗	๑.จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและถือปฏิบัติตาม ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ๒.เผยแพร่กิจกรรมผ่านทาง เว็บไซต์องค์การบริหารส่วน ตำบลเชียรใหญ่	มีการจัดโครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวิเชียรประชา สรรค์และเผยแพร่กิจกรรม ผ่านทางเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่
๓.มาตรการแสดง เจตนารมณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล เชียรใหญ่	๑.ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ๒.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้แก่ พนักงานทุกคนภายในองค์กรโดยการสร้าง วัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๖๗	๑.มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลเชียร ใหญ่และ เผยแพร่ผ่าน ทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.มีการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้แก่พนักงานทุกคนใน องค์การบริหารส่วนตำบล เชียรใหญ่	ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเชียรใหญ่และเผยแพร่ ทางเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลเชียรใหญ่

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔.มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะขององค์การ บริหาร ส่วน ต่ำ บล เชียรใหญ่	เมื่อมีการดำเนินงานโครงการ ข้อมูล หน่วยงาน ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง การ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ใด ๆ จัดทำ เอกสารรายงานเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล เชียรใหญ่	ทุกส่วนงาน	มีนาคม ๖๗	มีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน การ บริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และการส่งเสริมความ โปร่งใส และการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต และมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	มีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลและส่งเสริม ความโปร่งใส และการ ดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต และมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านทางเว็บไซต์
๕.จัดทำคู่มือหรือ มาตรการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล เชียรใหญ่	๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ ประชาชนในแต่ละส่วนงาน ๒. จัดประชุมพนักงานประจำเดือนโดยทาง ผู้บริหารกำชับการทำงานของพนักงาน ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ให้ปฏิบัติงานของตนให้เป็นไปตามมาตรฐาน งานที่กำหนดไว้	ทุกส่วนงาน	กุมภาพันธ์ ๖๗	มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการ ให้บริการประชาชนในทุกส่วน งานภายในองค์การบริหารส่วน ตำบลเชียรใหญ่และพนักงานได้ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานงานที่กำหนดไว้ตาม คู่มืองานนั้น ๆ	มีการจัดทำคู่มือมาตรฐาน การให้บริการประชาชนใน ทุกส่วนงานภายในองค์การ บริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ และพนักงานได้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามมาตรฐานงานที่ กำหนดไว้ตามคู่มืองานนั้น ๆ

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๖.มาตรการควบคุมการ เบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	เจ้าหน้าที่การเงิน ฯ ตรวจสอบหน้าฎีกา ก่อนดำเนินการเบิกจ่ายเพื่อให้การเบิกจ่าย เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายและคําค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณ ที่ตั้งไว้	ทุกส่วนงาน	กุมภาพันธ์ ๖๗	มีการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๗.การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล เชียรใหญ่	๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างพนักงานกับผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลเชียรใหญ่ ๒.จัดทำคำสั่งมอบหมายงานเพื่อมอบหมาย งานให้แก่พนักงานแต่ละคนได้ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมาย	ทุกส่วนงาน	มีนาคม ๖๗	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการระหว่างพนักงานและ ผู้บริหาร	มีการจัดทำคู่มือมาตรฐาน การให้บริการประชาชนใน ทุกส่วนงานภายในองค์การ บริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ และพนักงานได้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามมาตรฐานงานที่ กำหนดไว้ตามคู่มืองานนั้น ๆ
๘.มาตรการจัดทำคู่มือการ ยืมทรัพย์สินขององค์การ บริหารส่วนตำบล เชียรใหญ่	จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ โดยระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือฯ ให้บุคลากรภายใน	งานพัสดุ กองคลัง กองช่าง สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๖๗	-มีการจัดทำคู่มือและชี้แจง ขั้นตอนตามคู่มือการยืม ทรัพย์สินของราชการให้แก่ บุคลากรภายในองค์กรทราบ	อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือ และชี้แจงขั้นตอนตามคู่มือ การยืมทรัพย์สินของทาง ราชการให้แก่บุคลากร ภายในองค์กร

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๙.มาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำมาตรการกำหนดแนวทางในการ กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	กองช่าง กองคลัง สำนักปลัด	มีนาคม ๖๗	มีการจัดทำบันทึกการเบิกจ่าย การยืมใช้พัสดุ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	มีการจัดทำทะเบียนคุม การยืมใช้พัสดุ ทรัพย์สินของ ทางราชการเรียบร้อยแล้ว
๑๐.มาตรการส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารกิจการของ องค์การบริหารส่วนตำบล เชียรใหญ่	๑. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินกิจกรรม ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนได้ทราบถึงการดำเนินงานภายใน อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ๒. จัดโครงการเวทีประชาคม เพื่อรับฟัง ความคิดเห็นในการจัดโครงการเกี่ยวกับ สาธารณูปโภคต่าง ๆ ที่ประชาชนต้องการ ๓. จัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์ เพื่อให้ประชาชนสามารถแสดง ความคิดเห็นในการดำเนินงาน	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๖๗	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลการ ดำเนินงาน กิจกรรม ประกาศ จัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	
๑๑.โครงการเวที ประชาคม	ดำเนินการจัดโครงการเวทีประชาคมเพื่อให้ ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านได้แสดงความ คิดเห็นในการจัดทำโครงการเกี่ยวกับ สาธารณูปโภคต่าง ๆ ที่ประชาชนต้องการ	งานนโยบาย และแผน สำนักปลัด	มีนาคม ๖๗	มีการจัดโครงการเวทีประชาคม	มีการจัดทำโครงการเวที ประชาคมประชาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑๒.โครงการประเมินความ พึงพอใจของประชาชนที่มี ต่อการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบล เชียรใหญ่	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้ ประชาชนผู้รับบริการตอบแบบประเมิน การให้บริการของแต่ละส่วนงานที่ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียรใหญ่เพื่อจัดเก็บสถิติการให้บริการ และข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อนำมา ปรับปรุงการทำงาน	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๖๗	มีการจัดทำแบบประเมินฯ และ รายงานผลการประเมินความพึง พอใจของประชาชนให้ผู้บริการ ทราบและเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์องค์การบริหารส่วน ตำบลเชียรใหญ่	มีการจัดทำแบบประเมินฯ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล เชียรใหญ่เรียบร้อยแล้ว
๑๓.การจัดทำรายงานการ กำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)	การจัดทำรายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) โดยเพิ่มเติม องค์ประกอบด้านข้อมูลให้ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์กำหนดเสนอรายงานต่อ ผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์	งานนโยบาย และแผน สำนักปลัด	มีนาคม ๖๗	มีการจัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เสนอผู้บริหารและ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่	มีการจัดทำรายงานการ กำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เสนอ ผู้บริหารและเผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลเชียรใหญ่
๑๔.การจัดทำรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเพิ่มเติมองค์ประกอบด้าน ข้อมูลให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนด เสนอรายงานต่อผู้บริหารและเผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์	งานพัสดุ กองคลัง	มีนาคม ๖๗	มีการจัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เสนอผู้บริหารและ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่	มีการจัดทำรายงานการ กำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เสนอ ผู้บริหารและเผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลเชียรใหญ่

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑๕.การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเพิ่มเติมองค์ประกอบด้าน ข้อมูลให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนด เสนอรายงานต่อผู้บริหารและเผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์	งานบุคคล สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มีการจัดทำรายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอผู้บริหารและ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่	มีการจัดทำรายงานการ กำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่

