



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ โทร ๐ ๓๕๗๖ ๗๕๖๓

ที่ นศ ๘๓๙๐๑/-

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงทุจริต เช่น ความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวัชรินทร์ ชูแก้วรุ่ง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

๒๕๖๗๒๓

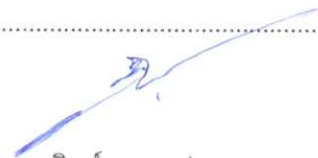
(นายอนันต์ คงวัดใหม่)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็น...

ความเห็นปลัด อบต.

- *ศิริกิตติมา*



(นางพริทีย์ คงทอง)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็ญใหญ่

ความเห็นนายก อบต.

ทวี



(นายสำเนียง นุ่นวิเชียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็ญใหญ่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑. การทุจริตเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ อบต.	ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด และกำกับผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบพนักงานจ้าง	การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ อบต. เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อบต.เชียรใหญ่ไม่มีเรื่องร้องเรียนในประเด็นนี้
๒. การเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าจะเป็นเงินสดหรือสิ่งอื่นที่มีค่าจากผู้มาติดต่อราชการ	ต่ำ	๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขึ้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และค่าธรรมเนียม ๓. ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอและเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๔. รายงานผลการยื่นคำขออนุมัติ/อนุญาตต่อผู้บริหาร	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของ อบต.เชียรใหญ่ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และประชาชนที่มาใช้บริการต่างๆ มีความเข้าใจในขั้นตอนตามคู่มือสำหรับประชาชน จึงทำให้ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของอบต.เชียรใหญ่ เกี่ยวกับการเรียกรับหรือรับผลประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าจะเป็นเงินสดหรือสิ่งอื่นที่มีค่าจากผู้มาติดต่อราชการ

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับขอ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
๓. พนักงานนำทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบลไปใช้เพื่อ ประโยชน์ ตนเองและพวกพ้อง	ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมีการสอบทานและกำกับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. การจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๔. การมอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลทรัพย์สินของราชการ ๕. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๖. จัดให้มีการเข้าเวรยามในช่วงวันหยุด เสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์	พนักงานของ อบต.เซียวใหญ่ ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และจิตสำนึกในการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมมากขึ้น ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทำให้ ไม่มีการทุจริตในปีประเด็นนี้
๔. การขออนุญาตใช้รถยนต์ ส่วนกลางไม่เป็นไปตาม กระบวนการ	ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมีการสอบ ทานและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. การจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๔. การมอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลทรัพย์สินของราชการ ๕. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม ๖. ทำคำสั่งแบ่งงานให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบรถยนต์แต่ละคันพร้อมการใช้รถยนต์ให้ชัดเจน ๗. ให้มีเอกสารในการขออนุญาตในการใช้รถยนต์ส่วนกลางโดยมีผู้บังคับบัญชาลงนามอนุมัติ ก่อนการใช้รถยนต์ส่วนกลาง ๘. สั่งการให้มีการดำเนินการขอใช้รถยนต์ส่วนกลางให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด หากไม่ดำเนินการถือว่าทำผิดระเบียบอย่างร้ายแรง	พนักงานของ อบต.เซียวใหญ่ ปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนที่ได้ กำหนดไว้และมีจิตสำนึกในการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมมากขึ้น การ ขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนกลาง เป็นไปตามกระบวนการ ทำให้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่มีการทุจริตในปีประเด็นนี้