



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล...โทร ๐-๗๕๗๖-๗๕๖๓

ที่ นค ๘๓๙๐๑/๙๒๘...วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมประเพณีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
เชียรใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมขออนุมัติเผยแพร่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่

ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ได้มอบหมายงานในการดำเนินการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้แก่
นายอภิรักษ์ คงวัดใหม่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ทำหน้าที่แทนผู้บริหาร (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เชียรใหญ่) โดยรับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน และนายปทุมพงษ์ รอดรัทธะ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบหน่วยงาน ITAS และได้แจ้ง
รายงานผลคะแนนภาพรวมของหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ๗๐.๒๙ คะแนน อยู่ใน
ระดับ C ทั้งได้รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ITA
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๙๒
๒	การใช้งบประมาณ	๘๔.๐๙
๓	การใช้อำนาจ	๘๙.๐๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๒๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๐๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๕๙
๗	ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	๘๗.๒๙
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๓๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๔๒.๐๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐

จะเห็นได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดและรองลงมา คือ การใช้อำนาจ
ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐ ส่วนจุดที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ การเปิดเผยข้อมูลคะแนนร้อยละ
๔๒.๐๕

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

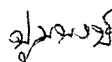
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๙๒ คะแนน	จากผลการประเมิน IIT พบว่า ประเด็นที่ต้องการปรับปรุง ดังนี้ การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า ควรกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก รวมทั้งส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น การใช้งบประมาณ พบว่า ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล พบว่า ควรส่งเสริมให้และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคลมากขึ้น การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการโดยจัดทำเป็นคู่มือเป็นแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการพร้อมประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ควรเพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ ๘๔.๐๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๙.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๒.๒๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๕.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)	
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๕๙ คะแนน	จากผลการประเมินEIT พบว่า ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ คุณการดำเนินงาน พบว่า จะต้องส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง และปรับปรุงการดำเนินงาน /การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า จะต้องเพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า จะต้องส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
๒. ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ๘๗.๒๙ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๓๘ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)	
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๔๒.๐๕ คะแนน	การเปิดเผยข้อมูล ไม่พบประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง การป้องกันการทุจริต ไม่พบประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๒. การป้องกันการทุจริต ๕๐.๐๐ คะแนน	

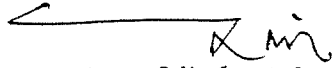
เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๖ บรรลุเป้าหมาย เห็นควรจัดทำมาตรการดังกล่าวตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หาความรู้เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล
๒. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในระบบสารสนเทศเพื่อให้ประชาชนรับทราบมากขึ้น
๓. จัดทำและประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เรียบมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป


 (นายปุมพงษ์ รอดรัตตะ)
 นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

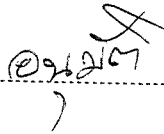
เห็นชอบ/อนุมัติ



(นายอนันต์ คงวัดใหม่)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

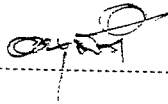


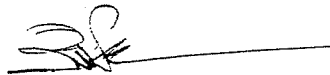


(นายวิชัย สงหาจิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่งของนายก อบต.





(นายสำเนียง นุ่นวิเชียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ พบว่า มีผลคะแนน ๗๐.๒๙ คะแนน อยู่ในระดับ c

จากผลคะแนนการประเมินดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๖ บรรลุเป้าหมาย เห็นควรจัดทำแผนมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑. จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ	ทุกกอง/สำนัก	ม.ค.๖๖-เม.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ทุกกอง/สำนัก	ม.ค.๖๖-เม.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในระบบสารสนเทศเพื่อให้ประชาชนรับทราบมากขึ้น	๑. แจ้ง Admin ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในระบบสารสนเทศเพื่อให้ประชาชนรับทราบมากขึ้น	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖-เม.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

(นายปุมพงษ์ รอดรัตตะ) ผู้จัดทำมาตรการ/แนวทาง
นิติกรชำนาญการ